



Helder & van Pas

Opleidingen met passie en plezier

COACHING op pedagogiek



‘Als je focust op het goede, wordt het goede beter...’

In de functie pedagogisch coach ben jij de spil in het web als het gaat om de pedagogische kwaliteit binnen de organisatie. Jij bent als geen ander in staat om de het pedagogisch beleid te vertalen naar het pedagogisch handelen van de collega's op de groep. Jij durft te spiegelen, bent in staat om de juiste coachvragen te stellen en geeft bij je leidinggevende aan waar kwaliteitsverbetering mogelijk en nodig is. Je ziet de talenten bij de pedagogisch medewerkers en weet deze vanuit jouw coachvaardigheden in te zetten als kwaliteiten op de groep. Als pedagogisch coach focus jij samen met de collega's op het goede zodat het goede nóg beter wordt.

Inhoud en doelstellingen van de training

In de scholing COACHING op pedagogiek word je in drie bijeenkomsten meegenomen in kennis, theorie, tools en vaardigheden met betrekking tot coachvaardigheden, gespreksvaardigheden en het opstellen van een (VE) coachplan.

Door middel van interactieve werkvormen, reflectie en beeldmateriaal gaan we aan de slag met het pedagogisch beleid van de organisatie waarin je werkt. We kijken samen met jou waar je focuspunten als pedagogisch coach liggen en wat dit betekent voor jouw handelen. Je oefent zowel in de scholing als daarbuiten met de coach- en gesprekstechnieken die je krijgt aangereikt zodat je na het behalen van je certificaat vol zelfvertrouwen aan de slag kunt in je functie.

Na deze scholing ben je in staat om vanuit het pedagogisch beleid van je eigen organisatie in jouw coaching de focus te leggen op het goede zodat het goede op nóg beter wordt!

COACHING op pedagogiek is een praktische en inspirerende scholing die aansluit bij het niveau van de deelnemer. De volgende onderwerpen komen o.a. aan bod:

Coaching

- Gesprekstechnieken
- Ontwikkelingsgerichte feedback en feedbackregels
- Verschillende leerstijlen bij medewerkers
- Het opbouwen van een vertrouwensband
- Kwaliteiten van medewerkers inzetten
- Confronteren- een spiegel voorhouden
- Transparant coachen binnen een hiërarchische relatie
- Knelpunten en/of hiaten in de werkzaamheden, kennis en vaardigheden van pedagogisch medewerkers signaleren en de coachingsbehoeften achterhalen
- Opstellen van individueel/ groepsgericht coachplan
- Het bewaken van de kwaliteit van het functioneren van medewerkers en dit bespreken met de leidinggevende

Aanvullende leerdoelen

- De invloed van eigen referentiekaders
- Verbetering van het pedagogisch klimaat binnen de organisatie
- Het functieprofiel van de pedagogisch coach
- De VE coach

Voor een uitgebreide beschrijving zie het kopje “invulling van de bijeenkomsten” in deze brochure.

Kwalificatie

Na afloop ontvangen de deelnemers het certificaat “COACHING op pedagogiek” van Helder & van Pas Opleidingen. De scholing is geaccrediteerd door het FCB en daarmee branche erkend. Dit betekent dat deze voldoet aan de wettelijke eisen en daarmee kwalificeert voor het werken als pedagogisch coach. Doe ook de diplomacheck bij het FCB.

Om het certificaat te ontvangen geldt een aanwezigheidsplicht van 100% en een voldoende beoordeling voor de afronding van de huiswerkopdrachten.

Voor wie is de scholing

Deze scholing is bedoeld voor startende pedagogisch coaches én pedagogisch medewerkers die deze functie ambiëren. Ook voor leidinggevendenden die coachend willen leidinggeven is deze scholing een mooie aanvulling. Je beschikt minimaal over een MBO-4 diploma. De scholing wordt gegeven op MBO4-niveau.

Tijdsinvestering

De totale studiebelasting van deze scholing bedraagt ongeveer 38,5 uur per persoon. Dit bestaat uit:

- 3 bijeenkomsten á 7 uur
- Huiswerkopdracht na bijeenkomst 1 en 2 á 16,5 uur
- Voorbereidende opdracht voorafgaand aan bijeenkomst 1 á 2,5 uur

Deze scholing wordt gegeven binnen een tijdsbestek van ongeveer 3 maanden.

Studiemateriaal

Wij zorgen voor passend studiemateriaal dat aansluit bij de inhoud van de scholing. Het benodigde studiemateriaal wordt verspreid door ons en is daarna in eigendom van de deelnemer. Uitsluitend met toestemming van de trainer mag het materiaal verder verspreid worden.

Kosten

Open inschrijving

Deze scholing is op open inschrijving beschikbaar. De kosten bedragen dan € 1475,- per deelnemer inclusief materiaal en het branche erkende certificaat. De scholing is vrijgesteld van btw.

Locatie

De locatie en data van de scholingen op open inschrijving vind je op onze website.

Invulling van de bijeenkomsten

Bijeenkomst 1: gesprekstechnieken, feedback en vertrouwen

Inhoud

- Casuïstiek
- Oplossingsgericht coachen
- Feedbacksoorten en feedbackregels
- Ontwikkelingsgerichte feedback
- Helpende vragen
- Selfbeliefs
- Emotionele intelligentie
- Huiswerkopdracht

Resultaten

- De deelnemer heeft kennis van verschillende gesprekstechnieken en kan deze toepassen in de praktijk
- De deelnemer heeft kennis van de feedbackregels en kan deze toepassen in de praktijk
- De deelnemer heeft kennis het geven van ontwikkelingsgerichte feedback aan medewerkers en kan dit toepassen in de praktijk
- De deelnemer herkent en erkent de verschillende leerstijlen van medewerkers

Bijeenkomst 2: Coachen op kwaliteiten en talenten

Inhoud

- Sterkteperspectieven
- Talenten
- Waardering

- Functieprofielen
- Taken en verantwoordelijkheden
- Coach en coachee
- Coachgesprekken
- Huiswerkopdracht

Resultaten

- De deelnemer is in staat om een vertrouwensband met medewerkers op te bouwen en te onderhouden
- De deelnemer ziet mogelijkheden en kwaliteiten en zet deze zo optimaal mogelijk in
- De deelnemer heeft kennis van confronteren- een spiegel voorhouden en kan dit toepassen in de praktijk
- De deelnemer is in staat om transparant te coachen binnen een hiërarchische relatie
- De deelnemer heeft kennis van het functieprofiel van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach en kan dit vertalen naar het eigen handelen binnen de organisatie

Bijeenkomst 3

Inhoud

- Coaching 'on the job'
- De kracht van videobeelden
- Coachingsstijlen en helpgewoontes
- Achterhalen van de coachingsbehoefte(n)
- De VE coach
- Coachplannen

Resultaten

- De deelnemer kan knelpunten en/of hiaten in de werkzaamheden, kennis en vaardigheden van de pedagogisch medewerker signaleren en kan hier op inspelen in de praktijk
- De deelnemer kan de coachingsbehoefte van de medewerker achterhalen
- De deelnemer kent de achtergronden en het wettelijk kader van VE en kan dit vertalen naar het eigen handelen als pedagogisch beleidsmedewerker/ coach
- De deelnemer kan zowel een individueel als een groepsgericht coachplan opstellen en kan hier vervolg aan geven
- De deelnemer bewaakt de kwaliteiten van het functioneren van de medewerkers en bespreekt dit met de leidinggevende

Scholingsmodel Helder & van Pas

Helder & van Pas werkt vanuit een duidelijke visie en scholingsmodel. Wij geloven in de kracht van samen leren door te doen. Onze werkwijze en leerstof is duidelijk en sluit aan bij de praktijk van de deelnemer. Het is daarmee dus Helder en komt direct van Pas. De theorie, visie of leerstof krijgt doorgaans eerst uitwerking door woorden op papier. Vervolgens moet deze opgenomen worden door de deelnemers (in het **hoofd**).

Dat doen we door aan te sluiten op hun praktijk, met herkenbare voorbeelden en interactieve werkvormen. Zo maakt iedere deelnemer zich de leerstof (het **papier**) eigen.

Vervolgens is de theorie of visie voor hen toepasbaar binnen de eigen werkomgeving. Het doen (de **handen**) geeft ervaring en inzicht, waarmee de leerstof of visie verder aangescherpt kan worden.





Helder & van Pas

Opleidingen met passie en plezier

Die verfijning en verdieping zorgt voor een ontwikkeling en geeft voeding aan een continu leerproces:
het kloppend hart.

Voorwaarden en gedragscode

Op deze training zijn de volgende documenten van toepassing:

- De Algemene voorwaarden
- De NRTO-gedragscode
- Onze privacyverklaring
- Deze brochure

Je vindt deze documenten op onze [website](#)

Meer informatie

Wil je meer weten of een offerte op maat? Bel of mail dan gerust: opleidingen@heldervanpas.nl of 06-20187783/06-19650888