



Helder & van Pas

Opleidingen met passie en plezier

# Leidinggeven aan veerkrachtige teams in de kinderopvang



## **Leidinggeven met impact? Laat de mensen zien dat ze meer kunnen dan ze zelf denken!**

In de scholing 'leidinggeven aan veerkrachtige teams in de kinderopvang' vergroot je je leidinggevende skills waarmee je in staat bent om aan te sluiten bij datgene wat je collega's nodig hebben en inspireert. Je stelt je collega's in staat hun grenzen te verleggen, zich te ontwikkelen tot een vak volwassen professional en te groeien binnen jouw locatie!  
Zo komen jullie samen tot de beste versie van een betrokken en bevlogen team!

Als leidinggevende in de kinderopvang sta je in deze huidige tijd voor grote uitdagingen; Er is sprake van een grote krapte op de arbeidsmarkt. Het vinden van gekwalificeerd personeel is vaak moeilijk en ook maatschappelijke ontwikkelingen spelen een rol. Daarnaast heb je te maken met verschillende generaties beroepskrachten die hun vak ieder op hun eigen manier beleven.

Binnen deze context sta jij als leidinggevende ook voor de uitdaging om een kwalitatieve en gezonde bedrijfsvoering te bewerkstelligen. Dit vraagt om leiderschap, lef én ondernemerschap.

De scholing leidinggegeven aan veerkrachtige teams helpt zowel startende leidinggevenden als ervaren leidinggevenden om leiding te geven met impact, plezier en veerkracht. Wij dagen je uit om uit je comfortzone te komen en op zoek te gaan naar jouw drijfveren, ontwikkelpunten en vraagstukken!

### **Inhoud en doelstellingen van de training**

In de scholing leidinggeven aan veerkrachtige teams in de kinderopvang word je in vier bijeenkomsten meegenomen in kennis, theorie, tools en vaardigheden met betrekking tot wet- en regelgeving, bedrijfsvoering, leiderschap en veerkracht.

Door middel van interactieve werkvormen, reflectie en beeldmateriaal dagen we je uit om binnen je eigen organisatie te kijken welke acties haalbaar en realistisch zijn. Na deze scholing ben je in staat om met impact leiding te geven aan je teams en weet je hoe je met de diversiteit en vitaliteit binnen je



teams kunt stimuleren binnen de wettelijke en bedrijfsmatige kaders van de kinderopvang. Je kunt de kennis, de verschillende vaardigheden en de verschillende tools inzetten om zowel de organisatie als je team vitaal en gezond te houden voor de toekomst. Met behulp van bovengenoemde pijlers ontwikkel je onder professionele begeleiding een plan van aanpak voor je eigen teams én werk je aan je eigen ontwikkeldoelen als leidinggevende. Je leert leidinggeven met impact en laat je mensen zien dat ze meer kunnen dan ze zelf denken!

Voor een uitgebreide beschrijving zie het kopje “invulling van de bijeenkomsten” in deze brochure.

## **Kwalificatie**

Na afloop ontvangen de deelnemers een bewijs van deelname.

Om het bewijs van deelname te ontvangen geldt een aanwezigheidsplicht van 100%.

## **Voor wie is de training**

Deze scholing is bedoeld voor startende én ervaren leidinggevenden in de kinderopvang, directeuren van een kindcentrum of assistent-leidinggevenden. Je beschikt minimaal over een hbo werk- en denkniveau. De training wordt gegeven op hbo-niveau.

## **Tijdsinvestering**

De totale studiebelasting van deze scholing bedraagt ongeveer 32 uur per persoon. Dit bestaat uit:

- 4 bijeenkomsten á 6 uur
- Huiswerkopdracht na bijeenkomst 1, 2 en 3.

Deze scholing wordt gegeven binnen een tijdsbestek van ongeveer 3 maanden.

## **Studiemateriaal**

Wij zorgen voor passend studiemateriaal dat aansluit bij de inhoud van de scholing. Het benodigde studiemateriaal wordt verspreid door ons en is daarna in eigendom van de deelnemer. Uitsluitend met toestemming van de trainer mag het materiaal verder verspreid worden.

## **Kosten**

Wij bieden deze scholing in-company aan voor groepen van maximaal 16 deelnemers. Deze scholing is vrijgesteld van btw. De kosten bedragen € 15.000,- per groep, dit is inclusief materialen, certificaten en reiskosten. Dit is dus al vanaf € 937,50,- per deelnemer.

Deelnemers kunnen voor deze scholing gebruik maken van het STAP-budget, meer informatie daarover vind je op onze website.

## Open inschrijving

Deze scholing is ook op open inschrijving beschikbaar. De kosten bedragen dan € 1550,- per deelnemer inclusief materiaal en een bewijs van deelname. Ook deze variant van de scholing is vrijgesteld van btw.

## **Locatie**

Wanneer de scholing in-company wordt gegeven, dan komen wij bij jullie op locatie om de scholing te geven. De locatie en data van de scholingen op open inschrijving vind je op onze website.



## **Invulling van de bijeenkomsten**

### Bijeenkomst 1 Wet- en regelgeving

De eerste dag van deze scholing staat in het teken van wet- en regelgeving binnen de branche kinderopvang. Vanuit de onderwerpen die we tijdens deze dag behandelen ga je aan de slag met het vertalen van wet- en regelgeving naar je eigen organisatie.

Onderwerpen die aan bod komen zijn onder andere:

- Wet- en regelgeving
- Inspectie-items
- Verschillende rollen in het speelveld
- Verschillende inspecties

### Bijeenkomst 2 Bedrijfsvoering in de kinderopvang

Aan de hand van gegevens die je vanuit de eigen organisatie meebrengt, kijken we naar het onderwerp 'bedrijfsvoering' en gaan we aan de slag met:

- Kindplanning
- Personeelsformatie en roosteren
- Personeelskosten
- Producten en tarieven

### Bijeenkomst 3 Veerkracht en leiderschap 1

Aan de hand van casuïstiek en praktische voorbeelden maak je kennis met de loyaliteitsprincipes 'empathie', 'vertrouwen' en 'generositeit'. Daarnaast is er aandacht voor de weerstand bij veranderingen op het werk en groepsdynamica. Ook zoomen we in op de invloed van verschillende generaties binnen je teams. Je gaat aan de slag met persoonlijk leiderschap.

### Bijeenkomst 4 Veerkracht en leiderschap 2

Door middel van intervisie breng je een voor jou actuele casus in waarmee je met je medecursisten onderzoekt op welke wijze jij met jouw leiderschapsstijl het verschil kunt maken voor je teams. Daarnaast nemen we je mee in de manier waarop jij 'het huis van werkvermogen' kan inzetten in zowel gespreksvoering met medewerkers als het vergroten van werkgeluk bij medewerkers en daarmee ook van jezelf!

Persoonlijk leiderschap, gedeeld leiderschap en situationeel leiderschap lopen als rode draad door de bijeenkomsten net als het onderwerp gespreksvoering.

## **Resultaten**

- De deelnemer kent de opbouw van het wettelijk kader van de kinderopvang.
- De deelnemer kan de verschillende inspectie-items onderscheiden.
- De deelnemer is op de hoogte van de verschillende rollen in het speelveld en kan haar/zijn eigen rol daarin innemen.
- De deelnemer kan verschillende soorten inspecties onderscheiden
- De deelnemer kent de bedrijfsmatige omslagpunten in de kindbezetting en past deze toe.
- De deelnemer weet wat de impact is van verschillende keuzes ten aanzien van de groepsindeling van groepen, voor de opvangcapaciteit en personeelsinzet.
- De deelnemer kent de loyaliteitsprincipes en kan deze gebruiken om veerkrachtige teams te bewerkstelligen.
- De deelnemer herkent en erkent emoties bij verandering als constante factor en kan hier adequaat op inspelen vanuit de loyaliteitsprincipes.

- De deelnemer kent de tools die een leidinggevende kan gebruiken om een positieve mindset bij de medewerkers te stimuleren.
- De deelnemer kan instrumenten en tools inzetten om veerkrachtige teams te stimuleren.

### Scholingsmodel Helder & van Pas

Helder & van Pas werkt vanuit een duidelijke visie en scholingsmodel. Wij geloven in de kracht van samen leren door te doen. Onze werkwijze en leerstof is duidelijk en sluit aan bij de praktijk van de deelnemer. Het is daarmee dus Helder en komt direct van Pas.

De theorie, visie of leerstof krijgt doorgaans eerst uitwerking door woorden op papier. Vervolgens moet deze opgenomen worden door de deelnemers (in het **hoofd**).

Dat doen we door aan te sluiten op hun praktijk, met herkenbare voorbeelden en interactieve werkvormen. Zo maakt iedere deelnemer zich de leerstof (het **papier**) eigen.

Vervolgens is de theorie of visie voor hen toepasbaar binnen de eigen werkomgeving. Het doen (de **handen**) geeft ervaring en inzicht, waarmee de leerstof of visie verder aangescherpt kan worden.

Die verfijning en verdieping zorgt voor een ontwikkeling en geeft voeding aan een continu leerproces: **het kloppend hart**.



### Voorwaarden en gedragscode

Op deze training zijn de volgende documenten van toepassing:

- De Algemene voorwaarden
- De NRTO-gedragscode
- Onze privacyverklaring
- Deze brochure

Je vindt deze documenten op onze [website](#)

### Meer informatie

Wil je meer weten of een offerte op maat? Bel of mail dan gerust: [opleidingen@heldervanpas.nl](mailto:opleidingen@heldervanpas.nl) of 06-20187783/06-19650888