



Magische wereld van de BSO

Inleiding

Vanuit plezier en verwondering mogen werken in de buitenschoolse opvang (BSO), dat is het uitgangspunt van de training “De magische wereld van de BSO”. Helder & van Pas Opleidingen heeft een innovatieve en eigentijdse visie op training en scholing.

Werken in de BSO vraagt specifieke vaardigheden en competenties van pedagogisch medewerkers. In de training De magische wereld van de BSO inspireren wij professionals om een kwaliteitsimpuls aan de BSO te geven. Tijdens de scholing worden medewerkers uitgedaagd om op verschillende manieren naar kinderen te kunnen kijken en luisteren. En daarmee goed aan te kunnen sluiten bij de (individuele) behoeften van de kinderen. Dit doen wij door het verbreden en verdiepen van kennis en vaardigheden. Hierbij staat niet een methodiek, maar het pedagogisch handelen van de medewerkers centraal!

De training is gericht op het uitbreiden van de interactievaardigheden van de pedagogisch medewerker in de BSO; binnen de context van betekenisvol werken. De pedagogisch medewerker is in staat om observaties en ideeën voor activiteiten, vanuit een professionele grondhouding, om te zetten in een betekenisvol aanbod voor kinderen van 4- 14 jaar. Zowel het handelen als de communicatie van pedagogisch medewerker sluiten aan bij de behoeften van de verschillende kinderen in de groep, de omgeving en de sociale context.

We koppelen de theorie aan de praktijk vanuit het pedagogisch beleid van de organisatie. Daarnaast bieden we handreikingen voor de pedagogisch coaches en/of pedagogisch beleidsmedewerkers om mee aan de slag te gaan. Dit alles doen we op een leuke, praktische en inspirerende manier waarbij de pedagogisch medewerker in de hoofdrol staat!

In deze brochure beschrijven wij wat de leeropbrengsten voor de pedagogisch medewerker zijn.

Inhoud en doelstellingen van de training

De magische wereld van de BSO is een praktische en inspirerende training die aansluit bij het niveau van de pedagogisch medewerker. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Visie op betekenisvol werken in de BSO.
- Aansluiten bij, en ontdekken van talenten (matchen en stretchen).
- Observeren en interpreteren, zo maakt de pedagogisch medewerker het verschil!
- Verschillen tussen jongens en meisjes (gedifferentieerd werken).
- Aansluiten bij de verschillende leeftijden en interesses (gedifferentieerd werken).
- Risicovol spelen en ontdekken in de BSO.
- Themagericht werken; maak van elk thema een feest.
- Beleef de omgeving; niet alle ontwikkelplekken hebben wanden.
- Structuur en voorspelbaarheid binnen de BSO.
- Wat als kinderen geen zin hebben; betrokkenheid en motivatie.

- Wat als de reguliere BSO niet ‘past’?

Voor een uitgebreide beschrijving zie het kopje “invulling van de bijeenkomsten” in deze brochure.

Kwalificatie

Na afloop ontvangen de deelnemers het bewijs van deelname *De magische wereld van de BSO* van Helder & van Pas Opleidingen.

Om het bewijs van deelname te ontvangen geldt een aanwezigheidsplicht van 100%.

Voor wie is de training

De magische wereld van de BSO is bedoeld voor alle pedagogisch professionals die werkzaam zijn op de buitenschoolse opvang en voor de pedagogisch coach(es), pedagogisch beleidsmedewerker(s) en managers.

De training wordt gegeven op mbo-niveau.

Tijdsinvestering

De totale studiebelasting bij deze scholing bedraagt ongeveer 9 uur per persoon. Dit bestaat uit:

- Introductie opdracht voorafgaand aan de scholing á 0,50
- 3 bijeenkomsten á 2,5 uur
- Huiswerkopdracht na bijeenkomst 1 en 2 á 0,50

De bijeenkomsten worden georganiseerd binnen een tijdsbestek van ongeveer 2 maanden.

Studiemateriaal

Wij zorgen voor passend studiemateriaal dat aansluit bij de inhoud van de training. Het benodigde studiemateriaal wordt verspreid door ons en is daarna in eigendom van de deelnemer. Uitsluitend met toestemming van de trainer mag het materiaal verder verspreid worden.

Kosten (prijspeil 2022)

In-company

Wij bieden deze training in-company aan voor groepen van maximaal 16 deelnemers. Deze training is vrijgesteld van btw. De kosten bedragen € 4.720,- per groep, dit is inclusief materialen, certificaten en reiskosten. Dit is dus al vanaf € 295,- per deelnemer!

Online

Er is ook een online variant van deze training, waarbij we heel bewust kiezen voor online lessen en niet voor e-learning. Deze training is vrijgesteld van btw. De kosten bedragen € 350,- per deelnemer. De groepen van de online training bestaan uit maximaal 12 deelnemers.

Open inschrijving

Deze training is ook op open inschrijving beschikbaar. De kosten bedragen dan € 425,- . Ook deze variant van de training is vrijgesteld van btw.

Locatie

De training wordt in-company gegeven, dit betekent dat wij bij jullie op locatie komen om de training te geven. De locatie van de trainingen op open inschrijvingen vind je op onze website.



Optioneel

Heeft u belangstelling voor een
Neem dan contact met ons op!

van de onderstaande opties?

- Pedagogisch coaching en bijbehorende verantwoording voor de GGD inspectie
- Verzorging van het nascholingsplan van de locatie
- Ouderbijeenkomst *De magische wereld van de BSO*
- Verdiepingsbijeenkomst
- Betrekken van pedagogisch coaches en beleidsmedewerker in de training en implementatie binnen de organisatie (verbinding beleid / kennis en coaching)

Invulling bijeenkomsten

Bijeenkomst 1: 'spelen is een bezigheid die men niet ernstig genoeg kan noemen'

Inhoud:

- Betekenisvol werken in de BSO
- 21Eeuwse vaardigheden in de BSO
- Welbevinden en betrokkenheid
- Het 'knap' profiel
- De ruimte als derde pedagoog

Bijeenkomst 2: 'verschil moet er niet zijn; dat moet je maken'

Inhoud:

- Jongens en meisjes in de BSO
- Talenten in de BSO
- De 9+'er in de BSO
- Mind-minded in de BSO

Bijeenkomst 3: 'Kleine moeite; groot plezier!'

Inhoud:

- De BSO en de omgeving
- Kinderparticipatie in de BSO
- Observeren, registreren, rapporteren en interpreteren in de BSO

Resultaten

Vanuit wettelijk kader

- De deelnemer kan de BSO vormgeven vanuit de vier pedagogische basisdoelen.
- De deelnemer kan de ruimte op passende wijze inrichten en passend materiaal beschikbaar stellen.
- De deelnemer kan ouders betrekken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.
- De deelnemer kan de ontwikkeling van het kind stimuleren.
- De deelnemer kan mentorschap bieden voor ieder kind.
- De deelnemer kan vormgeven aan het BSO aanbod.
- De deelnemer kan kinderen begeleiden bij de dagelijkse voorkomende bezigheden.
- De deelnemer kan activiteiten organiseren gericht op ontwikkeling.



Vanuit functieprofiel

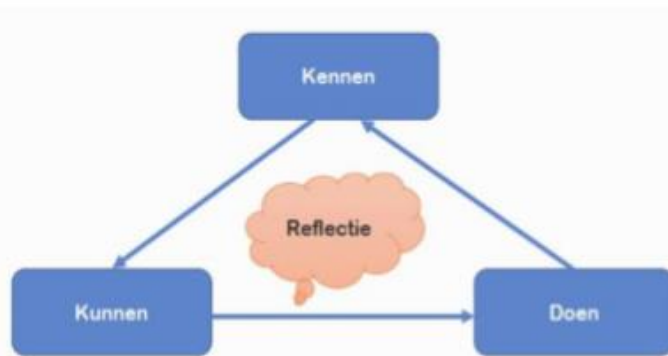
pedagogisch medewerker

- De deelnemer kan de kinderen begeleiden, zowel in groepsverband als individueel opzicht.
- De deelnemer kan een situatie binnen de groep scheppen waarin kinderen zich veilig voelen en kan de kinderen stimuleren, door middel van uitvoering van het pedagogisch beleidsplan, zich verder te ontwikkelen.
- De deelnemer kan zorgdragen voor veiligheid van kinderen.
- De deelnemer kan de autonomie van kinderen steunen en stimuleren.
- De deelnemer kan kinderen steunen en stimuleren bij spelen en vrijetijdsbesteding.
- De deelnemer kan de ontwikkeling van kinderen volgen en stimuleren.
- De deelnemer kan samenwerken met collega's en andere professionals in de omgeving van het kind.
- De deelnemer kan partnerschap met ouders realiseren.
- De deelnemer ontwikkelt zich in het vakgebied.

Toevoeging vanuit Helder en van Pas Opleidingen

- De deelnemer kan aansluiten bij talenten vanuit de visie op meervoudige intelligentie.
- De deelnemer kan hét verschil maken door écht kijken en luisteren naar het kind.
- De deelnemer kan kinderen begeleiden bij risicovol spelen en ontdekken.
- De deelnemer kan omgaan met verschillen tussen jongens en meisjes in de BSO.
- De deelnemer kan aansluiten bij de belevingswereld van de pre-puber.
- De deelnemer kan de omgeving betrekken in het activiteitsaanbod.
- De deelnemer kan structuur en voorspelbaarheid bieden en maakt het verschil!
- De deelnemer kan kinderen motiveren en betrokkenheid creëren.
- De deelnemer weet hoe te handelen als de reguliere BSO-setting niet meer past voor een kind.

Scholingsmodel Helder & van Pas



Kennen	-> theoretisch kader en instrumenten
Kunnen	-> houding en vaardigheden (competenties)
Doen	-> toepassen en in praktijk brengen van kennis en kunde
Reflectie	-> (in)zicht op eigen competenties en het resultaat van het eigen handelen en interacties met anderen

Wij laten mensen leren door te laten horen, zien en ervaren. Wij geloven dat dit het leerrendement vergroot.

Voorwaarden en gedragscode



Helder & van Pas

Opleidingen met passie en plezier

Op deze training zijn de
toepassing:

- De Algemene voorwaarden
- De NRTO-gedragscode
- Onze privacyverklaring
- Deze brochure

volgende documenten van

Je vindt deze documenten op onze [website](#)

Meer informatie

Wil je meer weten of een offerte op maat? Bel of mail dan gerust: opleidingen@heldervanpas.nl of 06-19650888/06-20187783