



Helder & van Pas

Opleidingen met passie en plezier

Hart voor baby's

Inleiding

Volgens de nieuwe IKK-eisen dienen alle pedagogisch medewerkers die met baby's werken, vanaf 1 januari 2025 specifiek geschoold te zijn. Vanuit passie mogen werken met baby's, dat is het uitgangspunt van de training "hart voor baby's". Helder & van Pas Opleidingen heeft een innovatieve en eigentijdse visie op training en scholing.

We koppelen de theorie aan de praktijk vanuit het pedagogisch beleid van de organisatie. De pedagogisch coach(es) en pedagogisch beleidsmedewerker(s) hebben hierin een cruciale rol en worden dan ook betrokken bij de training. Dit alles doen we op een leuke, praktische en inspirerende manier waarbij de pedagogisch medewerker in de hoofdrol staat!

De wet stelt eisen aan de inhoud van de training, in deze brochure beschrijven wij per bijeenkomst welke aspecten vanuit de wet aan bod komen. Tevens bevat dit ook een beschrijving van de resultaatgebieden vanuit het functieprofiel pedagogisch medewerker.

Inhoud en doelstellingen van de training

Het is een praktische en inspirerende training die aansluit bij het niveau van een pedagogisch medewerker. De volgende onderwerpen komen aan bod:

1. Ontwikkeling van het babybrein en hechting
2. Afstemming op de mijlpalen in de ontwikkeling van de baby
3. De professional met hart voor baby's
4. De fysieke en emotionele omgeving waarin de baby zich ontwikkelt

Voor een uitgebreide beschrijving zie het kopje "invulling van de bijeenkomsten" in deze brochure.

Kwalificatie

De scholing is geaccrediteerd door het FCB, dit betekent dat deze voldoet aan de wettelijke eisen en daarmee ook kwalificeert voor het werken met baby's in de kinderopvang. Na afloop ontvangen de deelnemers het certificaat "Hart voor baby's" van Helder & van Pas Opleidingen.

Om het certificaat te ontvangen geldt een aanwezigheidsplicht van minimaal 75% en bij afwezigheid een vervangende huiswerkopdracht van de gemiste bijeenkomst. Daarnaast dienen alle huiswerkopdrachten met "voldoende" te zijn beoordeeld door de trainer.

Voor wie is de training?

De training is bedoeld voor pedagogisch medewerkers en gastouders die werken met baby's. Pedagogisch medewerkers moeten voldoen aan de kwalificatie-eis voor werken in de kinderopvang volgens de CAO Kinderopvang.

De training wordt gegeven op mbo-niveau.

Studiebelasting

De totale studiebelasting bedraagt ongeveer 20 uur per persoon.

Dit bestaat uit:

- Introductie opdracht voorafgaand aan de scholing á 0.75 uur.
- 4 bijeenkomsten á 3,5 uur.
- Huiswerkopdracht á 1,75 uur na bijeenkomst 1, 2 en 3.

De bijeenkomsten worden georganiseerd binnen een tijdsbestek van ongeveer 2 maanden.

Studiemateriaal

Wij zorgen voor passend studiemateriaal dat aansluit bij de inhoud van de training. Het benodigde studiemateriaal wordt verspreid door ons en is daarna in eigendom van de deelnemer. Uitsluitend met toestemming van de trainer mag het materiaal verder verspreid worden. De deelnemer ontwikkelt tijdens de training een persoonlijke reflectiekaart.

De online-trainingen worden gegeven via Skype. Om deel te nemen wordt van u verwacht dat u zelf beschikt over een device die Skype kan uitvoeren. De systeemvereisten vindt u [hier](#).

Kosten en locatie

In-company

Wij bieden deze training in-company aan voor groepen van maximaal 16 deelnemers. We komen bij jullie op locatie om de training te geven. De kosten bedragen € 5.600,- per groep, dit is exclusief BTW, maar inclusief materialen, certificaten en reiskosten. Dit is dus al vanaf € 350,- per deelnemer!

Open inschrijving

Deze training is ook op open inschrijving beschikbaar (ook interessant voor gastouders). De kosten bedragen dan € 475,- exclusief BTW per deelnemer.

Zie voor actuele data en locaties onze website: www.heldervanpasopleidingen.nl

Online

Er is ook een online variant van deze training, waarbij we heel bewust niet kiezen voor E-learning, maar voor online lessen. De groepen van de online training bestaan uit maximaal 10 deelnemers en kan zowel in-company als op open inschrijving gevolgd worden!

Voor het volgen van online in-company trainingen maken we graag een afspraak met u.

De data van de online trainingen op open inschrijvingen vindt je op onze [website](#).

Optioneel

Heeft u belangstelling voor een van de onderstaande opties? Neem dan contact met ons op!

- Coaching on the job
- Ouderbijeenkomst "hart met baby's"
- Herhalingstrainingen
- Teambijeenkomsten
- Begeleiding bij de implementatie van het beleid op "hart voor baby's"
- Verdieping voor pedagogisch coaches en beleidsmedewerker naar aanleiding van de training betreffende implementatie binnen de organisatie (verbinding beleid/ kennis en coaching).



Invulling bijeenkomsten

Bijeenkomst 1: Ontwikkeling van het babybrein en hechting

Inhoud:

- Introductie
- Wat is goede babyopvang?
- Hoe ontwikkelt een baby zich? Ontwikkeling babybrein
- Emotionele ondersteuning bieden aan baby's in relatie tot hechting
- Hechting in relatie tot interactie
- Huiswerkopdracht

Resultaat:

Vanuit wettelijk kader

De deelnemer kent de ontwikkeling van het babybrein en de invloed hiervan op het gedrag.

De deelnemer kan (contact)initiatieven (verbale en non-verbale) van 0-jarigen herkennen en hierop adequaat reageren.

Vanuit functieprofiel pedagogisch medewerker

De deelnemer kan kinderen begeleiden.

Toevoeging vanuit Helder & van Pas Opleidingen

De deelnemer kent het belang van hechting en de invloed hiervan op het babybrein.

De deelnemer kan stressfactoren voor de baby herkennen, erkennen en helpt de baby deze te reguleren.

Bijeenkomst 2: Afstemming op de mijlpalen in de ontwikkeling van de baby

Inhoud:

- Terugblik en huiswerk
- Kennis van de ontwikkeling van baby's
- Kennis van de mijlpalen in de ontwikkeling
- Feitelijk en gericht observeren van baby's
- Respect voor autonomie
- Observeren en interpreteren van de autonomie van baby's
- Huiswerkopdracht

Resultaat:

Vanuit wettelijk kader

De deelnemer kent de cognitieve, taal-, fijne en grove motorische, zintuiglijke en de sociaalemotionele ontwikkeling van een baby.

De deelnemer kent de mijlpalen gerelateerd aan de cognitieve, taal-, fijne en grove motorische, zintuiglijke en de sociaal-emotionele ontwikkelingsgebieden van een baby.

Vanuit functieprofiel pedagogisch medewerker

De deelnemer kan kinderen begeleiden.



Bijeenkomst 3: De professional met hart voor baby's

Inhoud:

- Terugblik en huiswerk
- Het belang van structuur, voorspelbaarheid en continuïteit
- Zeggen wat je doet, benoemen wat je ziet
- Kennis over het belang van basisbevestigend dragen
- Kennis van huilbaby's
- Ontwikkelingsstimulering
- Huiswerkopdracht

Resultaat:

Vanuit wettelijk kader

De deelnemer kan 0-jarigen op een respectvolle manier verzorgen met als uitgangspunt de eigen inbreng van de baby.

De deelnemer kent de fysieke ontwikkeling van een baby.

De deelnemer kan tiltechnieken toepassen op een voor 0-jarige respectvolle en ergonomisch verantwoorde manier.

De deelnemer kan inspelen op het individuele slaap- waakritme van een baby.

De deelnemer kan interacties tussen baby's onderling stimuleren en begeleiden.

Vanuit functieprofiel pedagogisch medewerker

De deelnemer kan kinderen verzorgen

De deelnemer kent de sociale vaardigheden voor het motiveren, stimuleren en instrueren van kinderen.

De deelnemer kent de fysieke belasting door tillen van kinderen en kan hier mee omgaan.

Vanuit Helder & van Pas Opleidingen

De deelnemer kan observeren, signaleren wat de baby nodig heeft en kan hierop anticiperen.

Bijeenkomst 4: De fysieke en emotionele omgeving waarin de baby zich ontwikkelt

Inhoud:

- Terugblik en huiswerk
- Samenwerken met ouders/ pedagogisch partnerschap
- Veiligheid en uitdaging; in gedrag en omgeving en interactie
- Omgeving
- Inrichting en spel- en ontwikkelingsmateriaal
- Toepassen van geleerde in de praktijk
- Afsluiting en uitreiken certificaat.



Resultaat:

Vanuit wettelijk kader

ontwikkelingsmaterialen die geschikt zijn voor 0-jarigen en kan deze op het juiste moment inzetten.

De deelnemer kan antwoorden geven op vragen van ouders over ontwikkeling en welbevinden.

De deelnemer kan kansen signaleren, creëren en benutten om passende activiteiten, spel- en ontwikkelingsmaterialen aan te bieden.

De deelnemer kent spel- en

Vanuit functieprofiel pedagogisch medewerker

De deelnemer kan informatie uitwisselen over kinderen

De deelnemer kan werkzaamheden afstemmen met collega's.

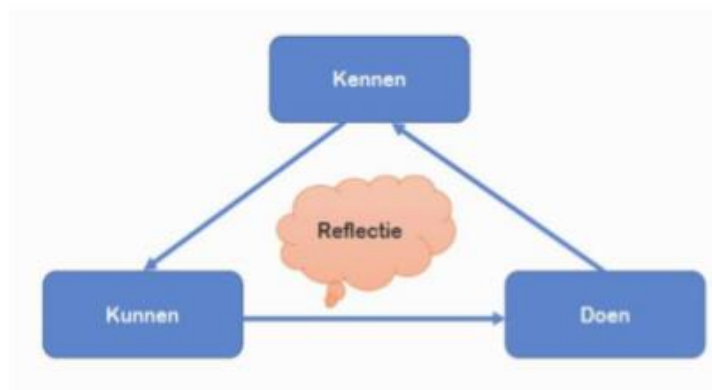
De deelnemer kan ruimten en materiaal beschikbaar houden

De deelnemer heeft mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden voor het opstellen van verslagen en contacten met ouders/verzorgers.

Vanuit Helder & van Pas Opleidingen

De deelnemer kan samenwerken met ouders vanuit pedagogisch partnerschap.

Scholingsmodel Helder & van Pas



Kennen	-> theoretisch kader en instrumenten
Kunnen	-> houding en vaardigheden (competenties)
Doen	-> toepassen en in praktijk brengen van kennis en kunde
Reflectie	-> (in)zicht op eigen competenties en het resultaat van het eigen handelen en interacties met anderen

Wij laten mensen leren door te laten horen, zien en ervaren. Wij geloven dat dit het leerrendement vergroot.

Algemene voorwaarden

Op deze training zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze zijn te vinden op onze [website](#).

Meer informatie

Wil je meer weten of een offerte op maat? Bel of mail dan gerust: opleidingen@heldervanpas.nl of 06-19650888/06-20187783